



## 晋能控股煤业集团四老沟矿

# 找准目标定位 强化思想引领

本报讯(记者 赵江芳 通讯员 康建国)晋能控股煤业集团四老沟矿按照集团公司2022年度党委经济工作会和二届二次职代会的安排,结合实际情况,找准目标定位,强化思想引领,突出关键领域,制定实施举措,持续组织好矿井安全生产。继一月份实现首月“开门红”之后,又全力冲刺首季“开门红”。

强化思想引领。春节过后,针对员工“假日模式”的思想和工作状态,该矿及时在各区队、班组中召开了收心会,讲疫情防控的形势、

讲安全生产的形势、讲首季“开门红”的任务,动员各级干部员工丢掉“节日病”,把思想调整到积极完成工作任务的最佳状态,把行为主动切换到正常的“工作模式”,一心一意抓好工作,确保实现第一季度安全生产、经营管理各项指标全面“飘红”的目标。

强化风险管控。该矿结合季节变化和矿井的生产实际,围绕“本质安全型”矿井建设目标,认真系统分析采掘机运通各个系统、各个运行环节的风险隐患,坚持风险预判、超

前管控、提级管控,严格执行100天安全生产的特别规定,各级干部通过“徒步工作法”,带着目标任务入井,装着问题出井,认真做好手拉手带班检查、每周全覆盖安全大检查,着力查找和解决制约矿井安全生产的各类风险,做到小问题现场解决,大问题“三定”落实,从根本上整治和消除各类风险隐患。

强化生产组织。该矿积极对标同类兄弟矿井的先进技术手段和管理经验,不断创新顶板支护方式,提升支护质量,保障生产各个环节顺畅。为采

掘一线立标杆、定目标,积极开展快速掘进竞赛、巷道一次成形达标竞赛,着力提升单产单进水平。

同时,针对8104工作面停采与8116工作面的初采,地质条件复杂、顶板周期来压频繁等生产难度大的不利因素,广泛调动技术人员发挥作用,献计献策,全方位打好顶板管理攻坚战、“一通三防”攻坚战,并不断优化生产工艺,加强割煤、放煤和煤质管理,提高生产效率,做到对有限的煤炭资源精细采掘。

## 晋能控股煤业集团 浙能麻家梁煤业公司

### 三举措为党支部

### 标准化建设注入新活力



本报讯(记者 赵江芳 通讯员 王二仔)晋能控股煤业集团浙能麻家梁煤业公司不断创新方法,积极推进党支部建设,通过现场观摩、互检互评、狠抓学习不松懈等举措,为党支部标准化建设“注入”新活力,使基层党组织工作更加规范化、标准化。

现场观摩“作指导”。“说话大大咧咧,不注重工作实效。”“开会东拉西扯,抓不住重点、占用时间。”近日,在该公司党支部党政一体化观摩现场,辣味十足的批评意见听得参会人员乃至前来观摩的人员一阵面红耳赤。同时该公司党委曾先后多次召开专题会议、举办培训班进行专项指导。利用更直观的“课堂”,更高效的学习方法现场观摩来帮助支部规范组织生活。安监站共产党员石志成对新的培训方式赞不绝口:“这一次观摩受益匪浅,学到了很多。”

互检互查“出高招”。“互检互评,目的就是查找问题、解决问题,发现亮点、推广亮点。”党工部负责人杨晋认为,推动支部工作的捷径,就是要不断扬长补短。

各党支部通过谈话了解、查阅会议记录、现场交流等方式,对党建基础工作、党史学习教育开展情况、支部亮点特色工作等内容进行交叉检查,帮助各支部查找工作中存在的薄弱环节。同时,结合各支部党建工作开展情况,不断反思自身工作的不足,并互相借鉴好经验、好做法,做到“取长补短”。通过互查互纠、互帮互学,促进基层党组织标准化、科学化建设。

常抓学习“夯基础”。当前正处于疫情防控关键时期,公司坚持在做好防控工作的同时,将防疫与党建、业务与学习相融合,充分利用“学习强国”“麻矿”党群”等学习平台优势,采用“线上+线下”的双驱动模式推动党建工作扎实开展。

在政工例会上安排党群业务主管在现场进行知识分享,分享的内容由党支部知识、党史、先进经验方法介绍等部分组成。同时把党支部应知应会的掌握情况纳入到公司纪委对工作作风明察暗访活动中来,不定期对各党支部党员,特别是支部班子成员的应知应会掌握情况进行现场抽查。

针对疫情防控工作,晋能控股煤业集团麻家梁煤业公司严格落实省、市、集团公司疫情防控工作管控要求,提高风险意识,做好做好各项准备,严格落实疫情防控措施,永远把安全放在第一位。

该公司统一部署疫情防控工作,明确工作重点,完善了疫情防控应急预案,部署落实各部门防控重点和防控措施,充分发挥防控领导小组和应急保障小组的作用。加强宣传引导,利用电子屏、微信群、牌板等媒介,进一步加强防控知识和防控措施的宣传,引导员工落实戴口罩、勤洗手、验“两码”、加强个人防护、落实各项消毒措施,保持社交距离等防控要求,做好群防群控。要求员工熟知规定,严格遵守,非必要不出省、非必要不离企、非必要不聚集,尽量减少人员流动。抓实防控措施,科学精准做好常态化疫情防控,坚持落实好体温测量、防护用品发放、公共部位消毒等防护措施,坚持落实好体温测量、防护用品发放,公共部位消毒等防护措施,压缩、精简各类会议,一定程度控制50人以内的聚集性活动,每位员工填写防疫承诺书。加强联防联控,

## 晋能控股煤业集团麻家梁煤业公司 严格落实疫情防控措施 筑牢健康安全防线



控,对春节前后全体员工行程进行摸排统计,建立人员台账,跟踪落实疫情防控措施,实行疫情防控“日报告”制度,确保信息畅通,不延迟。对于来

自中高风险疫情区返企人员,严格落实疫情隔离措施,安排专人负责动态管理,确保疫情防控要求不落虚空。麻家梁煤业公司在积极做

好疫情防控工作的同时,认真落实安全生产各项制度,加强各类安全隐患排查,确保安全生产工作稳步推进,做到防疫生产两不误。(刘明珍)

## 同忻矿

# 深耕经营管理 提质增效促发展

本报讯(记者 赵江芳 通讯员 孙炎宾)同忻矿紧扣“一切围着生产经营转,一切为了经济效益干”的主题不松劲,以降本增效为重点,扎实开展保安全、提质量、攻指标、降消耗、降成本等系列活动,为企业高质量发展“强筋壮骨”。

精细管控,深化细化经营增效举措。该矿全力推进经营管理降本增效,全面落实集团公司2022年经营措施“30”条,严格执行“降减提”各项举措,坚决完成集团公司考核指标。积极开展全面预算管

理,严格执行预算管理控制,建立健全安全、科学、经济的成本管理体系,以经营指标和成本定额控制为结果导向,用成本结果控制倒逼过程管理,强化企业科技力量,全面提升企业运营体系整体效能,加强成本现场管控,为企业提高经济效益,实现生产型向经营型,经营型向资本运作型转变提供有力支撑。

强化考核,构建科学的经营管理体系。深入推进契约化管理工作,强化考核力度,以效益为中心,推动契约化考核

指标覆盖生产经营管理全过程。同时,考核结果要作为人员调整、先进集体和个人评选等工作的重要依据;推行综合绩效考核管理办法,强化部门和员工绩效考核,通过将安全生产指标与绩效薪酬兑现挂钩,充分调动干部员工干好工作的积极性、主动性和创造性,切实提高工作效能。积极试行成本现场管控和ERP物资系统信息化建设,主动与集团公司对口部门对接,大力推进成本现场管控和ERP系统建设工作,构建更先进的成本标准

化管控模式和物资管理模式。

多措并举,全方位提升煤质管理水平。今年以来,该矿通过开展项目攻坚,强化质量管理等方式,持续深化实施精煤战略,成立了《超高压快速压滤机系统优化》项目,通过超高压快速压滤机降低细煤泥水分,从而整体降低产品水分,提高煤质,增加经济效益;还通过追踪精煤走向,以工艺优化、关键设备扩能等手段,对相关系统进行升级改造,实现精煤的有效回收,提升精煤回收率;同时,根据入洗原煤质量变化情况,增添检测批次,优化调整配采比例,为产品质量增加了一道防线,为指导洗煤生产提供可靠的技术参数,提高精煤产量,增加经营收入。